	項目	実績値
管理職に占める女性の割合	管理職（課長級以上）※1	12.50%
	（参考）係長級に占める女性の割合	10.26%
	（参考）役員に占める女性の割合	0.0%
男女間賃金差異 ※2	全労働者 （男性の賃金に対する女性の賃金割合）	69.91%
男女の継続勤務年数の差異	男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数	56.70%
労働者に占める女性労働者の割合		27%

※　対象期間　　：　2025年8月21日～2026年8月20日（令和7事業年度）

※1 管理職の定義　：　課長、次長、部長代理、部長、執行役員

※2 賃金の範囲　　：　基本給、残業手当、賞与等（退職手当、通勤手当を除く）